


## Télétravail, Emploi et Rémunération



**2,3€/L de gazoil à Carrefour Antibes le 24 mars !**

Lettre envoyée par les délégués syndicaux CGT à la direction, le 23 mars :

« Suite à la guerre au Moyen-Orient, l'Agence Internationale de l'Energie alerte sur les risques d'une crise mondiale majeure. Le 20 mars, elle a émis dix recommandations. La première de ces recommandations est de « **privilégier le télétravail** » : « travailler à domicile peut réduire considérablement la consommation de carburant liée aux déplacements domicile-travail. À l'échelle nationale, trois jours de télétravail supplémentaires, pour ceux dont l'emploi le permet, pourraient diminuer la consommation de carburant des voitures de 2 % à 6 %, avec une réduction potentielle moyenne d'environ 20 % pour les conducteurs individuels. »

En conséquence, **nous demandons à la direction d'autoriser les salariés qui le souhaitent à télétravailler dans les limites fixées par l'AIE.**

Nous vous demandons également :

- de renoncer à la dénonciation de notre **accord collectif de télétravail**, qui doit prendre fin en Octobre 2026.
- de rétablir le **supplément d'intéressement de 1300€** qui visait à compenser partiellement la perte des indemnités kilométriques, et que vous avez supprimé unilatéralement en 2025.

Sources :

- <https://www.iea.org/news/new-iea-report-highlights-options-to-ease-oil-price-pressures-on-consumers-in-response-to-middle-east-supply-disruptions>
- <https://www.iea.org/reports/sheltering-from-oil-shocks>

**Si vous souhaitez connaître votre positionnement dans les grilles de salaire Amadeus, contactez-nous.**

Selon les rapports officiels du Groupe Amadeus, publiés le 26 février :

### Pour la direction et les actionnaires



**La rémunération globale des membres de l'ExCom (direction du Groupe) a augmenté de 26% entre 2024 et 2025.**

**Celle du CEO a progressé de 23%.**

Selon la CFO : « **2 milliards ont été restitués aux actionnaires (en 2025), à la fois par le biais de dividendes et de programmes de rachat d'actions. (...)** En 2026, nous distribuerons à nos actionnaires un dividende correspondant au haut de la fourchette de notre politique de dividendes, qui s'élèvera à près de **700 millions d'euros**, et nous lancerons un **nouveau programme de rachat d'actions supplémentaire de 500 millions d'euros à exécuter dans un délai de 6 mois.** »

### Pour les employés Amadeus

➔ **La rémunération moyenne des employés et managers Amadeus dans le monde a reculé** de 2.5 à 3% entre 2024 et 2025, et même de 4.8% pour les jeunes de moins de 30 ans.

➔ Le nombre de **licenciements** a augmenté de **70%**.

### En France

La direction a supprimé les **1300€** de supplément d'intéressement.

A cela s'ajoute **1900€** de manque à gagner en 2025 et en 2026 lié aux effets non compensés de l'**IP Box**, dont la CGT demande la compensation intégrale.

L'intéressement poursuit son recul pour atteindre **4,98%** en 2026 (**-35%** depuis 2022). Les indemnités de transport versées aux salariés sont passées de 7M€ en 2018 à **1,9M€** en 2025.

**En France**, les effectifs (employés + consultants hors CBS) sont en léger recul entre 2019 et 2025.

Ils vont s'éroder davantage avec le « **hiring freeze** » annoncé par la direction et la **deuxième vague de départ de consultants** prévue en 2026.

L'expertise sur ce point, réalisée par un cabinet spécialisé mandaté par le CSE, révèle des conséquences inquiétantes sur lesquelles nous reviendrons. Elle conforte notre demande de **maintien des postes de consultants et d'embauche des apprentis**.

Nous perdons également **37 collègues de Gestour** (Strasbourg) dont l'activité a été vendue à une entreprise d'environ 70 employés, basée à Marseille (ViaXoft).

Effectif par pays	2019*	2025	Evolution
<b>Etats-Unis</b>	2732	1961	-28% (-771)
<b>Allemagne</b>	1744	1181	-32% (-563)
<b>Pays-Bas</b>	169	103	-39% (-66)
<b>Suède (2020*)</b>	105	52	-50% (-53)
<b>France (inc. consultants)</b>	5591	5549	-0,7% (-42)
<b>Inde (exc. consultants)</b>	2065	4211	+104% (+2146)
<b>Colombie</b>	148	689	+365% (+541)
<b>Philippines</b>	525	838	+60% (+313)
<b>Costa Rica (2020*)</b>	93	273	+193% (+180)
<b>Pologne (2020*)</b>	98	251	+156% (+153)
<b>Monde</b>	17789	20605	+16% (+2816)

*En incluant les consultants, en 2026, les effectifs de l'Inde dépassent ceux de la France.*

Les salariés Amadeus transférés vers la nouvelle entité appartenant à ViaXoft perdent **15% de leurs revenus** (épargne salariale + participation/intéressement). La direction leur a versé une **indemnité de départ de 11K€ brut**.

L'activité **Rail Engineering** va également être **délocalisée en Inde et en Bulgarie**. Les **46 collègues impactés** devraient être redéployés en interne.

### EVALUATIONS 2025/2026

UN : 19                      DN : 119  
WE : 3034                  EE : 1069  
OP : 162

Nous rappelons qu'un UN conduit au licenciement. Nous avons rencontré beaucoup de collègues évalués DN, **le plus souvent sans aucun fondement** (pour faire du chiffre). Vu les risques encourus (voir également l'article du journal

Le Monde), nous les invitons à nous contacter.

### ASTREINTES

Des négociations sur les astreintes démarrent le 26 mars. Nous les demandons depuis des années (les indemnités sont gelées depuis 2014). **Merci de nous envoyer vos demandes et propositions en**

écrivant à [syndicat@cgt-amadeus.fr](mailto:syndicat@cgt-amadeus.fr).

### OBJECTIFS 2026 : IA

Certaines BU demandent aux managers de fixer des objectifs aux développeurs d'utiliser l'IA pour produire entre **40 et 70%** de Code/Tests/Debugging. **Merci de nous envoyer vos réactions et avis.**

## La direction renonce à utiliser les adresses IP pour contrôler la présence au bureau, mais veut conserver l'utilisation des badges et des systèmes d'information

En France et en Allemagne, la direction n'utilisera pas les adresses IP pour contrôler le lieu de travail des employés. **La CGT avait saisi la CNIL qui avait émis un avis défavorable** (voir page 4 de notre [Newsletter 98](#), consultable sur notre site). Le CE Européen s'était également adressé à la direction du Groupe pour s'y opposer. La décision intervient après l'abandon du projet d'installation de 715 caméras (« sensors ») au dessus de nos bureaux suite à l'opposition de la CGT et de l'intersyndicale. Néanmoins, ce dispositif de « monitoring » par adresse IP s'applique ailleurs dans le monde, parfois avec un échantillonnage de 30 minutes. Nous soutenons la demande de nos collègues qui, dans les autres pays, réclament l'abandon de ce dispositif.

Le 20 mars, le CSE a interpellé la direction par écrit, en émettant des réserves quant à la conformité de l'utilisation des badges et des données issues de Workday, Cytric, Terminaux mobiles, Annuaire centralisé et Vialto avec le Règlement Général sur la Protection des Données : violation du principe de minimisation des données, usage disproportionné aux finalités poursuivies, redondance avec le règlement intérieur, contrôle individualisé et systématique des salariés excessive à leurs droits, volonté persistante de mettre en place un système de surveillance renforcée des employés. Le CSE sera consulté en mai et décidera des suites à donner.

**En l'état, la CGT saisira à nouveau la CNIL si ce projet devait être appliqué. Merci pour votre soutien !**